

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
КАЙБИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»
Солнечный бульвар, дом 7
с. Большие Кайбицы, 422330



«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
КАЙБЫЧ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫНЫҢ
МӨГАРИФ БҮЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕСЕ
Кояшлы бульвар, 7 йорт
Олы Кайбыч авылы, 422330

тел.: (84370) 2-11-81, 2-15-76 тел/факс: 2-11-82, email: Roo.Kbc@tatar.ru, kroo@rambler.ru, www.edu.tatar.ru/kaybitcy/kajbitcy

ПРИКАЗ

«23» октября 2019 г.

№ 105/1

Об утверждении Положения о назначении управленческих кадров в сфере образования в Кайбицком районе

В целях формирования эффективной системы управления образовательными организациями в Кайбицком муниципальном районе

Приказываю:

1. Утвердить Положение о назначении управленческих кадров в сфере образования в Кайбицком районе (Приложение).
2. Заместителю начальника по учебно-методической работе Петровой С.Т.:
 - Обеспечить информирование муниципальных образовательных организаций;
 - Разместить настоящий приказ и Положение на официальном сайте МКУ «Отдел образования».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «Отдел образования:



И.И. Хамидуллин

Положение о назначении управленческих кадров в сфере образования в Кайбицком районе

I. Общие положения

1.1. Настоящий регламент определяет порядок назначения управленческих кадров в сфере образования в Кайбицком районе

Управленческие кадры в сфере образования в Кайбицком районе формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личностные, профессиональные и деловые качества, опыт педагогической или управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке руководящих должностей в сфере образования - директоров общеобразовательных (далее - руководители).

1.2. Основные задачи резерва управленческих кадров в сфере образования: обеспечение эффективности подбора, подготовки и расстановки управленческих кадров в сфере образования;

создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере образования.

1.3. Принципы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров в сфере образования;

добровольность включения в резерв управленческих кадров в сфере образования;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан; эффективность подготовки и использования резерва управленческих кадров в сфере образования.

1.4. Резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан формируется МКУ «Отдел образования» Кайбицкого района

II. Порядок отбора граждан в резерв управленческих кадров в сфере образования Республики Татарстан

2.1. Для проведения мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в сфере образования в МКУ «Отдел образования» создается комиссия по формированию резерва управленческих кадров (далее - Комиссия).

2.2. К лицам, претендующим на включение в резерв управленческих кадров предъявляются следующие требования:

- наличие высшего педагогического образования;
- наличие стажа работы на управленческих должностях для руководителя и заместителя руководителя МКУ «Отдел образования» (не менее 3 лет) и (или)
- наличие педагогического стажа работы не менее 3-х лет (директор школы, методист)

2.3. Процедура отбора граждан в резерв управленческих кадров в сфере образования осуществляется в три этапа.

2.4. На первом этапе отбора после объявления о проведении отбора в резерв управленческих кадров в Комиссию отдела образования представляются следующие документы:

2.4.1. Личное заявление на имя руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района

2.4.2. Копию паспорта или замещающего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии).

2.4.3. Собственноручно заполненную и подписанную анкету с приложением фотографии (справку-объективку)

2.4.4. Документы об образовании 2.4.5. Копию трудовой книжки

2.4.6. Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего вступлению в резерв управленческих кадров в сфере образования

3. В результате первого этапа отбора формируется список участников, предъявивших документы в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения

4. На втором этапе отбора комиссия МКУ «Отдел образования» в составе начальника отдела образования, заместителей начальника отдела образования и методистов проводит необходимые оценочные мероприятия для определения уровня развития профессиональных качеств. Оценочные мероприятия включают в себя проведение индивидуального собеседования по вопросам законодательства в сфере образования, и перспективам развития образовательного учреждения.

5. По результатам прохождения второго этапа выбирается кандидат, показавший наиболее высокие профессиональные управленческие качества.

6. Данная кандидатура приглашается для индивидуального собеседования к руководителю Исполнительного комитета Кайбицкого района для утверждения на должность.